

Adfærdskodeks for leverandører

Codan-koncernen tilslutter sig principperne i FN's Menneskerettighedserklæring (UNDHR¹) samt ILO-konventionerne om arbejdstagerrettigheder² og har underskrevet FN's Global Compact.

Codan-koncernens leverandører skal overholde samtlige de grundlæggende socialpolitiske krav, der gælder inden for deres branche. Produkter og tjenesteydelser, der leveres til Codan-koncernen, skal overholde UNDHR, ILO-konventionerne samt arbejdsmiljølovgivningen og miljølovgivningen i oprindelseslandet.

1. Principper og rettigheder på arbejdspladsen

Det forventes, at leverandører overholder følgende principper:

1.1 Ligeløn og forbud mod forskelsbehandling (ILO 100 og 111)

Det er ikke tilladt at diskriminere på baggrund af race, køn, social baggrund, handicap, politisk overbevisning eller seksuel orientering.

1.2 Børns rettigheder (ILO 138 og 182)

Børnearbejde, som defineret i ILO-konventionen, er ikke tilladt.

1.3 Organisationsfrihed og retten til kollektiv forhandling (ILO 87 og 98)

¹ FN's hjemmeside: <http://www.un.org>

² ILO's hjemmeside: <http://www.ilo.org>

Hvis leverandøren driver virksomhed i et land, hvor organisationsfriheden er begrænset eller under udvikling, skal leverandøren sikre sig, at dennes ansatte har mulighed for at diskutere løn- og arbejdsvilkår med ledelsen, uden at dette får negative følger.

1.4 Forbud mod tvangsarbejde (ILO 29 og 105)

Tvangsarbejde accepteres ikke.

1.5 Sikkert arbejdsmiljø

Gældende arbejdsmiljølovgivning skal overholdes. Alle medarbejdere skal have adgang til og anvende passende sikkerhedsudstyr samt være informeret om sundhedsrisici. Et sikkerhedsdatablad (MSDS) skal være til rådighed. Kemikalier skal håndteres på en for såvel mennesker som miljø forsvarlig måde.

1.6 Rimelig løn

Hele lønnen skal udbetales direkte og rettidigt til den ansatte. Det laveste lønniveau skal svare til mindstelønnen i henhold til gældende national lovgivning.

1.7 Forbud mod bestikkelse

Leverandører må hverken yde eller modtage bestikkelse, foretage betalinger til fremme af offentlig sagsbehandling eller give eller modtage upassende gaver. (F.eks. må der ikke ydes/modtages gaver for at opnå en kommerciel, kontraktmæssig eller lovgivningsmæssig fordel eller som kan generere en personlig økonomisk eller anden fordel.)

1.8 Sikre, at ydelser og produkter ikke anvendes i strid med menneskerettighederne

Leverandører af militære, sikkerheds- eller politimæssige produkter eller tjenesteydelser bør tage omfattende skridt til at sikre, at sådanne produkter og tjenesteydelser ikke benyttes til overtrædelse af menneskerettighederne.

2. Miljø

Codan-koncernen bestræber sig på fortsat at forbedre sin miljøindsats og reducere sin direkte såvel som indirekte indvirkning på klimaforandringer. Codan-koncernen vil samarbejde med sine leverandører om at begrænse produkters og tjenesteydelsers miljøpåvirkning samt udvikle miljømæssigt fordelagtige produkter og tjenesteydelser.

Codan-koncernen bestræber sig på at samarbejde med leverandører, der deler opfattelse af best practice og forretningsprioriteter.

2.1 Leverandørerne skal bestræbe sig på at begrænse produkters og tjenesteydelsers livscykluspåvirkning og -omkostninger, herunder specielt bortskaffelse af affald, og være i stand til at vise fremskridt.

2.2 Sammen med de leverede ydelser skal leverandøren på given foranledning og i det ønskede format fremlægge relevante miljømæssige data for driften.

3. Opfølgning

3.1 Ved at acceptere Codan-koncernens ovenstående adfærdskodeks giver leverandøren Codan-koncernen ret til at kontrollere, om vedkommende overholder nævnte adfærdskodeks.

3.2 Leverandøren skal hurtigst muligt informere Codan-koncernen om et eventuelt brud på denne adfærdskodeks.

3.3 Leverandøren er kontraktligt forpligtet til at sikre, at dennes underleverandører overholder ovennævnte adfærdskodeks.

3.4 Et alvorligt brud på denne adfærdskodeks giver den enhed i Codan-koncernen, der har indgået aftale med leverandøren, ret til at ophæve aftalen med øjeblikkelig virkning.