CODAN

CODE OF CONDUCT FOR LEVERANDØRER

Codan-koncernen (Codan A/S, Codan Forsikring A/S inklusive Codan Forsikring Norge og Trygg-Hansa Försäkring filial), Forsikringsselskabet Privatsikring A/S og Holmia Livförsäkring AB (samlet benævnt ”Codan”) ønsker at være en ansvarlig virksomhed, som medarbejderne kan være stolte af, og som sikrer finansiel stabilitet og transparens, sætter kunderne i centrum og skaber langsigtet værdi for miljøet og samfundet.

Codan forventer, at virksomhedens leverandører overholder de samme principper. Leverandøren skal gøre dette ved at skabe et sikkert arbejdsmiljø, behandle medarbejderne med værdighed og respekt, agere fair og etisk og ved at anvende miljømæssigt ansvarlige løsninger, hvor det er muligt.

Codan kræver derfor, at alle leverandører opererer i overensstemmelse med denne Code of Conduct for leverandører (”CoC”) og i fuld overensstemmelse med gældende regler i de lande, hvor leverandøren opererer. Denne CoC rækker ud over, hvad loven kræver af virksomheder, ved at trække på internationalt anerkendte standarder fra bl.a. The International Labour Organization (”ILO”) og FN’s Verdenserklæring om Menneskerettighederne (”UDHR”) for at fremme social og miljømæssig ansvarlighed.

Denne CoC beskriver den forventede leverandøradfærd vedrørende principper og rettigheder på arbejdspladsen (menneskerettigheder, arbejdsmiljø og forretningsetik) samt beskyttelse af miljøet.

1 REGLER OG RETTIGHEDER PÅ ARBEJDSPLADSEN

1.1 Menneskerettigheder

Leverandøren skal sikre, at alle dens aktiviteter og interaktioner med samarbejdspartnere eller leverandører ikke gør Codan medskyldig i overtrædelser af menneskerettighederne, og at alle medarbejdere behandles retfærdigt og med respekt.

Leverandøren er derfor forpligtet til:

- ikke at diskriminere medarbejdere (ILO 100 og 111).
- ikke at ansætte medarbejdere under 15 år eller mindstealderen i overensstemmelse med national lovgivning (ILO 138 og 182).
- fuldt ud at anerkende medarbejdernes ret til at mødes med leverandørens ledelse for at diskutere løn- og arbejdsvilkår, uden at det får negative konsekvenser for dem (ILO 87 og 98).
- ikke at benytte sig af tvangsarbejde (ILO 29 og 105).
- at anvende normal arbejdstid, der er i overensstemmelse med gældende lovgivning og kollektive overenskomster.

- at betale medarbejderne en rimelig løn. Lønnen skal udbetales direkte til medarbejderen på det aftalte tidspunkt og i sit fulde omfang. Det lavest acceptable lønniveau er mindstelønnen i overensstemmelse med national lovgivning.
- at sikre, at leverandørens tjenester og produkter ikke anvendes til at overtræde menneskerettighederne.

1.2 Arbejdsmiljø

Leverandøren er forpligtet til at:

- skabe en sikker og sund arbejdsplads. Leverandøren skal overholde al gældende arbejdsmiljølovgivning. Alle medarbejdere skal have adgang til og bruge relevant sikkerhedsudstyr og informeres om sikkerheds- og helbredsrisici. Leverandøren skal sikre, at arbejdsmiljøuheld indrapporteres og undersøges.

1.3 Forretningsetik

Leverandøren skal udvise etisk adfærd inden for alle områder af sin virksomhed, herunder samarbejdsforhold, aktiviteter, indkøb og drift.

Leverandøren er forpligtet til:

- ikke at betale eller modtage nogen form for bestikkelse eller penge under bordet
- ikke at deltage i korruption, afpresning, underslæb, forsikringssvindel eller lignende adfærd.

2 MILJØ

Codan arbejder løbende på at forbedre sin miljøindsats og reducere sin direkte og indirekte påvirkning af klimaforandringerne. Codans leverandører skal derfor bestræbe sig på at reducere deres negative miljøpåvirkning.

Leverandøren er forpligtet til at:

- holde sig informeret om gældende miljømæssige lovkrav, som er relevante for virksomheden, og til at implementere omtalte lovkrav i sine forretningsaktiviteter gennem træning, proceskontrol og overvågning.
- opstille mål for at reducere sin negative materielle miljøpåvirkning som f.eks. energiforbrug, affaldsproduktion og -håndtering, vandforbrug og forretningsrejser samt løbende at følge op på disse mål.

3 COMPLIANCE

- Leverandøren skal implementere de konkrete krav, der er beskrevet i denne CoC i sine aktiviteter. Leverandøren skal sikre, at der udpeges en person med mandat og ressourcer til at implementere og følge op på denne CoC uden forsinkelse.
- Leverandøren skal hurtigst muligt underrette Codan om ethvert brud på denne CoC. Leverandøren skal i sådanne tilfælde foretage de nødvendige handlinger for at afhjælpe bruddet hurtigst muligt eller inden for en aftalt tidsfrist.
- Leverandøren er kontraktligt forpligtet til at sikre, at dens underleverandører overholder denne CoC.
- Ved at acceptere denne CoC giver leverandøren Codan ret til at kontrollere leverandørens overholdelse af denne CoC og forpligter sig til at fremlægge dokumentation for, hvordan den overvåger, måler og håndterer konkrete krav i denne CoC, såfremt Codan kræver det.
- Leverandøren forpligter sig til at udfylde og underskrive Codans selvevalueringsdokument baseret på kravene i denne CoC efter anmodning fra Codan, dog højst en gang årligt.
- Ved alvorlige brud på denne CoC har Codan ret til at opsige parternes aftale med øjeblikkelig virkning.